



På gården har man valt djur som passar i produktionsformen, inte utifrån ras.

Djur som passar produktionen

» Joakim har under flera år arbetat för att få fram tackor som lammar i november och december. Eftersom det inte är alla tackor som kan bli dräktiga i juni, lamma lätt och dia sina lamm har han byggt upp sin besättning genom långsiktig rekrytering. Han insåg snabbt att det var praktiskt att sikta på två lamningsperioder.

Joakim släpper in baggarna till tackorna den 20 juni, och tar bort dem en månad senare. Det gör att endast tackor som är fertila just då blir dräktiga i tid för vinterlamning. Första året blev det endast 40 dräktiga tackor av

300, men han valde att rekrytera från denna grupp. Joakim fortsatte att rekrytera från dessa tackor och så ökade antalet dräktiga, från 40 till 80 till 120. Idag har han kring 190 tackor som lammar i november och december. Resterande tackor lammar i januari och februari, vilket ger en arbetsfördelning han är nöjd med.

Det centrala i Joakims avelsstrategi är inte rasen, utan individens egenskaper. Han väljer bara tackor som kan bli dräktiga i rätt tid, som har lätta lamningar och som sköter om sina lamm med minimal hjälp. En tacka som behöver assistans vid lamning slås ut. Joakim väl-

jer också rekryteringstackor som själva är två- eller trefödda eftersom han tycker att det ökar chansen för goda modersegenskaper. Över tid har detta arbetssätt lett till att tackorna i stor utsträckning klarar lamningen på egen hand. Däremot har det tagit tid att nå dit.

Joakim berättar att han har hållit på sedan han byggde stallet, vilket innebär ungefär åtta års arbete. Den egna rekryteringen har varit framgångsfaktorn, medan inköpta djur ofta haft betydligt svårare att anpassa sig till Joakims lamningsstrategi och därför inte blivit långvariga i besättningen.